

ActionLeading Self & Others

„Potentiale entfalten!“

Anlass

Nachwuchsführungskräfte sollten auf die Übernahme einer Führungsposition vorbereitet werden. Der Rollenwechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten geht zumeist mit völlig neuen Anforderungen und Erwartungshaltungen einher. Erst durch die Klarheit über die eigene Rolle und die eigenen Führungsfähigkeiten, wird man in die Lage versetzt, Potentiale bei sich und anderen zu entfalten.

Ziele

- Reflexion der eigenen Stärken und Potentiale sowie Erarbeiten individueller Entwicklungspläne
- Klarheit über die eigene neue Führungsrolle sowie Empfehlungen für das eigene Führungshandeln
- Aufbau/Erweiterung des eigenen Repertoires an Führungswerkzeugen

Inhalte

- Aktuelle Herausforderungen und Anforderungen der Teilnehmer bzw. des Unternehmens
- Individuelle Entwicklungsschritte von der Fach- in die Führungsposition
- Reflexion des eigenen Führungshandelns
- Führungsmodule: Situativ handeln, Effektive Kommunikation, Konflikte konstruktiv nutzen, Mitarbeiter entwickeln, Veränderungen umsetzen
- Zukunft der Führung

Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte, die gerade eine Führungsposition übernommen haben

Methodik

Selbstreflexion, Praxissimulationen, kollegialer Austausch und Coaching-Übungen, Trainer-Input

Dauer/Ort

2-3 Tage, Flexible Lernorte: z.B. Waldhotel, Wanderung, Sportstätte, Stadterkundung, Café/Restaurant

Ihr Führungsrevolutionär

Michael Rump, Leadership Trainer & Coach, HR Berater, Inhaber ActionLeading Führungskräfteentwicklung, Dipl.-Pädagoge mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, langjährige Führungserfahrung im Personalbereich von Konzernen

