

ActionLeading People

„Neue Führung durch Aktion!“

Anlass

Die Schere zwischen Führungspraxis und Führungsanforderungen öffnet sich immer weiter. Die meisten Führungskräfte fühlen sich dem Spagat zwischen ökonomischen Zielzwängen und der individuellen Mitarbeitermotivation und -entwicklung nicht gewachsen. Ständiger Veränderungsdruck von allen Seiten führt zur Überforderung der Führungskräfte und Frustration der Mitarbeiter. Wie können Führungskräfte heute und morgen handlungsfähig bleiben?

Ziele

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und Entwicklung neuer Sichtweisen und Perspektiven auf die eigene Situation
- Erarbeiten von individuellen Lösungsansätzen und Aktionsplänen zur Bewältigung aktueller Führungsherausforderungen und Veränderungsprozesse
- Erweiterung des eigenen Handlungsrepertoires als Führungskraft
- Persönlicher Fahrplan zur eigenen Entlastung und stärkeren Selbststeuerung des Teams

Inhalte

- Aktuelle Herausforderungen und Anforderungen der Teilnehmer bzw. des Unternehmens
- Reflexion des eigenen Führungshandelns und Entwicklung von Handlungsalternativen
- Führungsmodule: Situativ handeln, Effektive Kommunikation, Konflikte konstruktiv nutzen, Veränderungen umsetzen, Befreien und befreit werden, Gesundheitsprävention
- Zukunft der Führung

Zielgruppe

Führungskräfte, die Mitarbeiter eines Teams direkt führen

Methodik

Selbstreflexion, Praxissimulationen, kollegialer Austausch und Coaching-Übungen, Trainer-Input

Dauer/Ort

1-3 Tage, Flexible Lernorte: z.B. Waldhotel, Wanderung, Sportstätte, Stadterkundung, Café/Restaurant

Ihr Führungsrevolutionär

Michael Rump, Leadership Trainer & Coach, HR Berater, Inhaber ActionLeading Führungskräfteentwicklung, Dipl.-Pädagoge mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, langjährige Führungserfahrung im Personalbereich von Konzernen

