

ActionLeading Dialogues

„Führungskompetenz to go!“

Anlass

Reflexionsfähigkeit ist die Schlüsselkompetenz der Zukunft für Führungskräfte. Nur durch die stetige Auseinandersetzung mit Kontext, Anforderungen und Zielen des Führungshandelns bleibt man flexibel und handlungsfähig. Der heutige Zeitmangel verhindert dies jedoch oftmals. Mit kurzen aber regelmäßigen Führungsdialogen in ungezwungener Atmosphäre bietet ActionLeading hierzu eine Lösung an.

Ziele

- Reflexion aktueller Führungsherausforderungen und Entwicklung neuer Sichtweisen und Perspektiven auf die eigene Situation
- Erarbeiten von individuellen Lösungsansätzen und Handlungsalternativen
- Verbessern der eigenen Coaching-Fähigkeiten als Führungsinstrument
- Teambuilding als „Management-Team“

Inhalte

- Aktuelle Herausforderungen und Anforderungen der Teilnehmer bzw. des Unternehmens
- Wandel der Führungskultur – Wünschenswertes und Machbares
- Aktuelle Führungsthemen wie z.B. Flexibilisierung, Partizipation, Veränderungsmanagement oder Gesundheitsprävention

Zielgruppe

Führungskräfte aller Hierarchieebenen

Methodik

Peer Coaching: Kollegialer Austausch und Beratung mit konkreter Lösungs- und Handlungsorientierung

Dauer/Ort

Wöchentlich/Zweiwöchentlich ca. 2 h an flexiblen Orten: Z.B. Spaziergänge vor/nach der Arbeit, Gemeinsame Mittagspause, Abendveranstaltungen

Ihr Führungsrevolutionär

Michael Rump, Leadership Trainer & Coach, HR Berater, Inhaber ActionLeading Führungskräfteentwicklung, Dipl.-Pädagoge mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, langjährige Führungserfahrung im Personalbereich von Konzernen

