

ActionLeading Leaders

„Führungskräfte handlungsorientiert führen!“

Anlass

Führungskräfte, die andere Führungskräfte führen, sind neben der Geschäftsführung die wichtigsten Akteure bei der Gestaltung einer zukunftsfähigen Führungskultur. Ihr Führungshandeln muss voll und ganz auf die Befähigung der ihnen unterstellten Führungskräfte fokussieren. Als Coach und Katalysator leisten sie Hilfe zur Selbsthilfe, damit ihre Teamleiter handlungsfähig bleiben. Das ist die Theorie. In der Praxis bedeutet diese Führungsaufgabe zumeist eine große Herausforderung, der man sich aktiv stellen muss.

Ziele

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und Entwicklung neuer Sichtweisen und Perspektiven auf die eigene Situation
- Erarbeiten von individuellen Lösungsansätzen und Aktionsplänen zur Bewältigung aktueller Führungsherausforderungen und Veränderungsprozesse
- Erweiterung der eigenen Coachingfähigkeiten
- Persönlicher Fahrplan zur eigenen Entlastung und stärkeren Selbststeuerung der Teams

Inhalte

- Aktuelle Herausforderungen und Anforderungen der Teilnehmer bzw. des Unternehmens
- Reflexion des eigenen Führungshandelns und Entwicklung von Handlungsalternativen
- Führungsmodule: Situativ handeln, Effektive Kommunikation, Veränderungen umsetzen, Befreien und befreit werden, Coaching, Remote-Führung, Diversity und Interkulturalität, Gesundheitsprävention
- Zukunft der Führung

Zielgruppe

Führungskräfte, die Führungskräfte mehrerer Teams führen

Methodik

Selbstreflexion, Praxissimulationen, kollegialer Austausch und Coaching-Übungen, Trainer-Input

Dauer/Ort

1-3 Tage, Flexible Lernorte: z.B. Waldhotel, Wanderung, Sportstätte, Stadterkundung, Café/Restaurant

Ihr Führungsrevolutionär

Michael Rump, Leadership Trainer & Coach, HR Berater, Inhaber ActionLeading Führungskräfteentwicklung, Dipl.-Pädagoge mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, langjährige Führungserfahrung im Personalbereich von Konzernen

